



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2021

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel, serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Tri Handoko Seto
Jabatan : Direktur Jenderal Bimbingan Masyarakat Hindu
Selanjutnya disebut **PIHAK PERTAMA**.

Nama : Yaqut Cholil Qoumas
Jabatan : Menteri Agama Republik Indonesia
Selaku atasan langsung pihak pertama, selanjutnya disebut **PIHAK KEDUA**.

PIHAK PERTAMA berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan.

Kebhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

PIHAK KEDUA akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Jakarta, Januari 2021

Pihak Kedua

Pihak Pertama

Yaqut Cholil Qoumas

Tri Handoko Seto

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2021
DIREKTORAT JENDERAL BIMBINGAN MASYARAKAT HINDU

No	Sasaran Program	Indikator Kinerja	Target
1	Meningkatnya kualitas bimbingan dan penyuluhan agama Hindu	1. Rasio penyuluh agama dengan kelompok sasaran yang mendapat bimbingan agama Hindu	1:11
		2. Persentase frekuensi penyuluhan agama kepada kelompok sasaran yang memenuhi standar minimal	75%
2	Meningkatnya intensitas penyelesaian konflik intra umat beragama melalui pendekatan moderasi beragama	1. Persentase kasus konflik intra umat beragama yang diselesaikan	100%
3	Meningkatnya kualitas pembinaan moderasi beragama	1. Tingkat moderasi beragama kelompok sasaran	80
4	Menurunnya aksi konfrontatif terhadap tradisi dan ritual budaya dengan mengatasmakan agama	1. Persentase kasus konflik budaya dan agama yang diselesaikan	100%
5	Meningkatnya kualitas layanan administrasi dan literatur keagamaan	1. Persentase layanan administrasi keagamaan secara digital	20%
		2. Persentase kitab suci dan buku keagamaan terdistribusi sesuai dengan sasaran	70%
6	Meningkatnya kualitas penerimaan dana sumbangan keagamaan Hindu	1. Persentase partisipasi umat beragama dalam dharma dana	80%
7	Menguatnya sistem pendidikan yang berperspektif moderat	1. Rerata nilai UASBN Adhi Widya Pasraman/Madyama Widya Pasraman/Utama Widya Pasraman yang bermuatan moderasi beragama	7
		2. Rerata nilai ujian mata kuliah pendidikan agama pada PTKH/PTU yang bermuatan moderasi beragama	7
8	Meningkatnya kualitas asesmen dan kemampuan berfikir siswa	1. Rerata Nilai asesmen kompetensi minimum dalam bidang literasi dan numerasi	Literasi 390 Numerasi 345
		2. Rerata Nilai asesmen kemampuan berfikir di bidang membaca, matematika, sains dalam PISA	Membaca 390 Matematika 345 Sains 370
9	Meningkatnya kualitas tenaga pendidik pada satuan pendidikan	1. Persentase guru bersertifikat pendidik	65%
		2. Persentase dosen bersertifikat pendidik	55%
		3. Persentase dosen berkualifikasi S3	20%
10	Meningkatnya partisipasi peserta didik pada satuan pendidikan	1. Persentase peningkatan siswa pada Pratama Widya Pasraman	5%
		2. Persentase peningkatan siswa pada Adhi Widya Pasraman	5%
		3. Persentase peningkatan siswa pada Madyama Widya Pasraman	3%
		4. Persentase peningkatan siswa pada Utama Widya Pasraman	3%
		5. Persentase peningkatan mahasiswa pada PTKH	5%
11	Meningkatnya jumlah guru yang memenuhi SNP	1. Persentase propinsi yang jumlah gurunya memenuhi SNP perjenjang	6%
12	Meningkatnya kualitas standar dan sistem penjaminan mutu pendidikan	1. Persentase Adhi Widya Pasraman/Madyama Widya Pasraman/Utama Widya Pasraman yang memenuhi 8 SNP	5%
		2. Persentase Prodi yang terakreditasi A/Unggul	10 %
		3. Persentase Adhi Widya Pasraman/Madyama Widya Pasraman/Utama Widya Pasraman yang melaksanakan Prosedur Sistem Penjaminan Mutu dan Manajemen Kelembagaan	5%
		4. Persentase PTKH yang melaksanakan Prosedur Sistem Penjaminan Mutu dan Manajemen Kelembagaan	40%

13.	Menguatnya Pendidikan karakter siswa	1. Persentase siswa Adhi Widya Pasraman/Madyama Widya Pasraman/Utama Widya Pasraman yang memperoleh nilai karakter minimal baik	80%
14.	Meningkatnya kualitas lulusan PTK yang diterima di dunia kerja	1. Persentase PTKH yang bekerjasama dengan dunia kerja/industri dalam seleksi dan penempatan lulusan	15%
		2. Rerata Nilai Indeks Prestasi Kumulatif kelulusan mahasiswa PTKH	
		a. S1	3,03
		b. S2	3,25
		c. S3	3,41
		3. Rerata masa tunggu lulusan PTKH sebelum memperoleh pekerjaan	24 Bulan
15.	Meningkatnya kualitas pemanfaatan penelitian	1. Persentase jurnal ilmiah terakreditasi nasional	15 %
16.	Meningkatnya tata kelola organisasi Ditjen Bimbingan Masyarakat Hindu yang efektif dan akuntabel	1. Persentase tindaklanjut hasil pengawasan yang diselesaikan	75%
		2. Nilai Penilaian Mandiri Pelaksanaan Reformasi Birokrasi (PMPRB)	80.01
		3. Nilai Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP)	80.01
		4. Nilai Maturitas SPIP	2.00
		5. Indeks Profesionalitas ASN	71

Anggaran

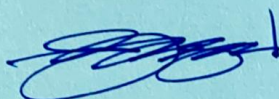
Rp803.751.045.000,-

Direktorat Bimbingan Masyarakat Hindu

- | | |
|--|---------------------------------|
| 1. Program Kerukunan Umat dan Layanan Kehidupan Beragama | (025.07.DC) Rp100.196.042.000,- |
| 2. Program PAUD dan Wajib Belajar 12 Tahun | (025.07.DF) Rp 34.822.001.000,- |
| 3. Program Kualitas Pengajaran dan Pembelajaran | (025.07.DI) Rp 36.529.645.000,- |
| 4. Program Pendidikan Tinggi | (025.07.DK) Rp117.167.700.000,- |
| 5. Program Dukungan Manajemen | (025.07.WA) Rp515.035.657.000,- |

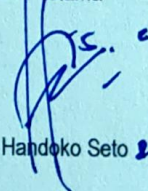
Jakarta, Januari 2021

Pihak Kedua



Yaqut Cholil Qoumas

Pihak Pertama



Tri Handoko Seto